



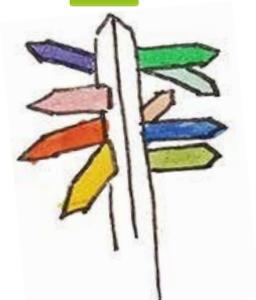
BILAN MORAL 2022



ACTIVITÉ 2022, PERSPECTIVES 2023



PARTENARIATS



CONCLUSION



BILAN FINANCIER

EPE07

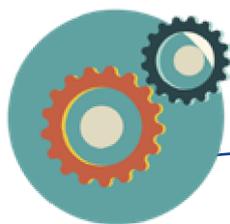
21 avenue de Schwarzenbeck 07200 Aubenas

Tél. 04 69 22 16 80 - Mail epe07@ecoledesparents.org

www.epeardeche.fr - Facebook : Epe Ardèche 07

Table des matières

| | |
|---|-----------|
| Bilan moral | 5 |
| Activité 2022, perspectives 2023 : Introduction | 6 |
| Ce qui constitue l'Epe 07 | 7 |
| Le champ d'intervention | 8 |
| Les ressources humaines | 9 |
| Formations et Caf'Epe de la FNEPE..... | 10 |
| Le déploiement en sud Ardèche | 11 |
| Mères solos face aux précarités multiples | 12 |
| Le Fonds National Parentalité : un Lieu ressources Parentalités | 13 |
| Graphiques fréquentation 2022 | 14 |
| <u>Les actions</u> : Le Café des Parents ® | 15 |
| <u>Les actions</u> : Les Mères Roseaux | 16 |
| <u>Les actions</u> : Le jardin des familles et des solidarités | 17 |
| <u>Les actions</u> : Le point écoute famille | 18 |
| <u>Les actions</u> : Allo parents en crise + les prestations | 19 |
| Les partenariats | 20 |
| Charte du réseau des EPEs | 21 |
| Conclusion | 22-23 |
| Bilan financier | 24 |
| Tableaux comparatifs 2021-2022 | 25 |
| Graphiques des ressources 2021-2022 | 26 |
| Budget prévisionnel 2023 | 27 |



BILAN MORAL 2022

RAPPORT MORAL 2022

Une année riche en investissement pour les salariés et les bénévoles de l'EPE 07, des doutes et des rebondissements, de l'enthousiasme et des perspectives pour 2023.

Nous rappelons les temps forts de cette année passée ; le déploiement des rencontres des Mères Roseaux, en lien avec la déléguée aux Droits des Femmes, l'ancrage sur le sud Ardèche, avec un financement qui a permis de développer ce projet.

C'est une première reconnaissance de l'intérêt d'une activité phare de l'EPE 07.

De ce fait, au travers des rencontres et du partenariat, a pu s'ouvrir un Lieu Ressources Parentalités, appuyé par la CAF et la Com Com des Gorges de l'Ardèche. Une future salariée en lien avec la direction ont collaboré activement tout au long de l'année 2022 afin que soit mis en place l'accueil des familles dans le cadre du LRP (Lieu Ressources Parentalités).

Les doutes et rebondissements, sous toutes formes, ont mobilisé l'ensemble de la collégiale, salariées et bénévoles, problèmes de communication, lourdeurs administratives ; par exemple, le refus de financement de la Politique de la Ville, entre autres. Ce qui peut démotiver les bénévoles au niveau des ressources humaines et du temps passé à l'association.

Le travail d'équipe est important et il est nécessaire de conforter la collégiale afin d'être dynamique et de se faire plaisir dans le développement de projets innovants.

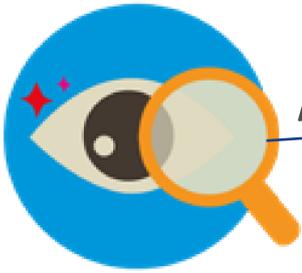
Nos missions et nos valeurs d'accueil se déploient également au « jardin des familles » qui a mobilisé de belles énergies, particulièrement l'été dernier avec l'installation de la pompe, les arrosages, les ateliers de semis avec les enfants. La question qui se pose : comment faire évoluer les activités du jardin et le sens qu'on lui donne ?

Peut-être, favoriser l'appropriation de chacun (une) pour éviter l'épuisement du peu de bénévoles, et de la directrice, en particulier.

Des temps forts avec le congrès de la FNEPE (Fédération Nationale des EPE), où 2 bénévoles et la future salariée ont participé.

Des journées d'informations et invitations des partenaires ont jalonné l'année, AG du CIDFF, 40 ans de Solen, l'école de l'Arrosoir, etc... Nous y participons le plus souvent, salariées ou bénévoles, cela fédère et nourrit l'équipe, ce qui rend l'EPE 07 plus visible et légitime dans nos actions et propositions que nous mutualisons.

Nous poursuivons et développons nos projets en souhaitant une équipe plus élargie ; nous faisons un appel à celles et ceux qui veulent nous rejoindre afin de répondre au mieux à nos missions, avec enthousiasme et justesse.



INTRODUCTION

L'EPE 07 a été créée en 2021 à Bourg Saint Andéol. Le siège social s'est ensuite installé à Aubenas en 2005 puis au quartier des Olivers en 2015. C'était un choix stratégique élaboré en partenariat avec le directeur du Pôle Social, l'élue aux affaires sociales et la directrice du centre social ASA, l'idée étant de faciliter un décloisonnement du quartier.

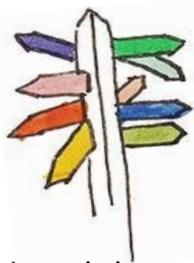
L'EPE07 est attentive à la politique de soutien à la parentalité des conventions territoriales de Gestion animées par la CAF07. Dans ce cadre l'association a participé aux différents temps de travail et d'échanges sur les communautés de communes du sud Ardèche. Les rapports d'expériences des acteurs de terrain, professionnel.le.s des services socio-éducatifs rassemblent les connaissances sur le soutien à la parentalité. Ils se croisent avec les contributions des parents et des enfants qui participent aux actions de l'EPE07.

C'est dans cette dynamique institutionnelle et associative que l'EPE07 a pu consolider ses missions, déployer ses actions et son expertise sur le territoire du sud Ardèche.

Les 3 axes de travail de l'EPE07

- **L'accueil individuel du groupe familial** : Les Points Ecoute Familles
- **L'éducation partagée** : Les Mères Roseaux, Le Café des parents®, Le jardin des familles et des solidarités.
- **Les prestations** : LAEP Mosaïque, Analyse de la Pratique Professionnelle, Sensibilisation, Conférence-débats.

En 2022, quelques 272 personnes soit 71 familles sont venues chercher le soutien à l'une ou l'autre des actions proposées par l'EPE07. L'accueil et le soutien consacre le temps nécessaire à la qualité d'écoute et d'interaction avec chaque membre de chaque famille. Un temps essentiel pour se connaître, se comprendre, contextualiser la demande, définir les besoins et être force de propositions consacrées. Un temps trop souvent restreint par des processus incompatibles avec la dynamique familiale et sociale.



CE QUI CONSTITUE L'EPE 07

Les missions ont pour objet premier l'accompagnement des liens intra et inter familiaux. La démarche de l'EPE07 prend en compte le contexte social qui agit sur la relation entre tous les membres de la famille, la jeunesse et la société.

Elle prend le parti d'accueillir les parents quel que soit leur choix de modèle éducatif conforté par les missions des EPE du réseau national de la Fédération nationale la FNEPE:

- Contribuer à rendre acteurs de leur vie les parents, les jeunes et les enfants
- Favoriser le dialogue dans le groupe familial
- Accompagner le développement de l'enfant et de l'adolescent
- Accompagner les moments de crise dans la famille
- Proposer une déconstruction des assignations des rôles et des fonctions de chacun.e au sein du groupe familial
- Ouvrir la possibilité d'imaginer d'autres modes d'interactions intrafamiliales et citoyennes.
- Participer à la formation des professionnels de l'éducation et du secteur sanitaire et social confrontés aux mutations complexes et profondes du groupe familial et de son environnement.

Le projet de l'EPE07 propose un accompagnement et un soutien aux relations intra familiales et sociales à partir de ses missions statutaires. Il s'appuie sur le potentiel de tous les parents et de leurs enfants afin de trouver des solutions qui leurs conviennent sur le plan familial et qui facilitent leur inscription dans la vie collective.

Les activités sont à l'interface entre les services de droits communs, sociaux, éducatifs, thérapeutiques ou judiciaires et les activités associatives. Elles engagent à faire passerelle vers les un-e-s et les autres.

Les principes d'actions inscrivent la relation parents - enfants dans le domaine du positif quelles que soient les difficultés rencontrées ou les structures familiales.

L'EPE07 s'appuie sur des éléments déterminants qui confortent sa mission première de soutien à la parentalité et mettent en valeur les relations familiales :

- la singularité de la relation parent-enfant
- la prévalence et l'innovation des liens de filiation
- la permanence des liens intergénérationnels
- la réciprocité des responsabilités éducatives et sociales de la sphère privée comme publique
- l'autorité parentale partagée
- la convention internationale des droits de l'enfant
- la lutte contre les discriminations, notamment de genre, d'origine, de classes et d'âge.
- le renouvellement relatif à la protection de l'enfance de la loi du 14 mars 2016, et celle de 2021
- La lutte contre les violences intrafamiliales

A chaque rencontre, il s'agit de prendre en compte les incertitudes, les tensions comme les ressources et les convictions avec lesquelles les familles et notamment les parents composent au cours des différentes étapes de la vie familiale. L'accent est aussi mis sur les innovations parentales qui transforment les liens de parentés anthropologiques que les pouvoirs publics doivent prendre en considération. Le réseau d'acteurs locaux est mobilisé et stimule l'intelligence collective dans l'intérêt des familles et de la dynamique associative locale.

Les principes d'actions de l'EPE07 orientent la qualité des accueils et des accompagnements.

- L'éducation comme responsabilité partagée par l'ensemble des acteurs privés et publics
- La mutualisation des compétences de tou.tes les éducatrices et éducateurs
- La co animation qui permet la co éducation.
- L'EPE07 prend le parti de ne pas promouvoir de modèle normatif.

L'EPE07 fait partie de la Fédération Nationale des Ecoles des Parents et des Educateurs depuis 2007. Ses missions statutaires correspondent aux missions socles du Fond National Parentalité.



LE CHAMP D'INTERVENTION

LIEUX D'INTERVENTION EN 2022

Le siège social de l'EPE07, est au quartier des Oliviers, 21 avenue Schwarzenbek à 07200 Aubenas. Le local se trouve sous la passerelle, à l'arrière du bâtiment.

Les accueils collectifs et le Point Ecoute Familles se déroulent à l'EPE07 :

- Le Point Ecoute Familles
- Les Mères Roseaux (monoparentalité au féminin, groupe non mixte)
- Le Café des Parents®
- Accueil téléphonique en distanciel pour le n° vert de la plateforme Allo Parents en crise de la FNEPE.
- Les accueils des familles du MRAP pour les permanences juridiques
- Les rencontres/réunions internes de l'association.

Les actions qui ont lieu sur le bassin d'Aubenas

- ⇒ Le jardin des familles et des solidarités à St Pierre sous Aubenas
- ⇒ Le Café des Parents® au centre social ASA à Aubenas
- ⇒ L'Analyse de la Pratique professionnelle à la chapelle sous Aubenas pour les Assistantes Maternelles du Vi-nobre.

Territoires du Sud Ardèche

- ⇒ Analyse de la pratique professionnelle

Donzère Drome - Association les alouettes, Résidences d'adultes polyhandicapés.es

- ⇒ Animation interactives / conférences débat :

- ◇ Saint Julien du Serre : les écrans, 19 mai 2022

- ◇ Valgorge, Centre socio culturel le Ricochets : les enfants et la séparation de leurs parents, 14 Juin 2022

- ◇ Ilot Z'Enfants, Les écrans en familles, 1er mars 2022.

- ⇒ Formation sensibilisation :

Vallon pont d'arc : Sensibilisation parentalité, pour personnelles de la petite enfance CCGA. 11 Octobre 2022.

Saint Maurice d'Ibie : Sensibilisation parentalité pour les animateurs et animatrices enfance CCGA. 13 octobre 2022.

Vallon pont d'arc. sensibilisation parentalité, pour personnelles de la petite enfance CCGA. 10 novembre 2022

- ⇒ Mères Roseaux : Déploiement des rencontres entre Mères solos face aux précarités multiples.

- ◇ Le Teil : Centre socio culturel les clefs, tous les premiers jeudis matins du mois à partir d'avril 2022

- ◇ Vallon pont d'Arc tous les deuxièmes jeudis matins du mois à partir d'octobre

- ◇ Lablachère tous les troisièmes jeudis matins du mois à partir d'octobre



LES RESSOURCES HUMAINES

Deux Salariées sont engagées à l'EPE07, pour assurer les postes de coordination/animations et d'accueil/secrétariat/communication.

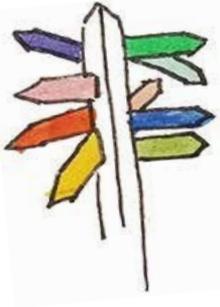
La collégiale : Le conseil d'administration est constitué en collégialité. Cette organisation fait la démonstration de l'intérêt d'un engagement basé sur le fonctionnement horizontal. La diversité de leurs points de vues représente la complexité des approches et des vécus des rapports sociaux dans les familles et entre les familles. Les administratrices ont pris les enjeux des missions à bras le corps, elles ont animé l'intelligence collective et des modalités de décisions démocratiques.

Les salariées : En 2022 elles ont assuré l'équivalent d'1,20 temps plein. Elles ont pu mener le travail opérationnel avec le soutien politique de la collégiale, sans que la structure aurait été fragilisée.

Poste secrétariat communication : Le poste a permis d'assurer la présence régulière à l'accueil et pour l'orientation des familles, à améliorer l'administration et à maintenir l'activité de communication qui participe à une meilleure visibilité de l'EPE07. Par ailleurs l'association a pu consolider les liens de partenariat avec la répartition des temps de réunions entre les salariées et les administratrices.

Poste coordination animations : La salariée a pu se concentrer sur la qualité de l'accompagnement, avec plus de disponibilités pour accueillir et élaborer des résolutions avec les parents et leurs enfants.

Accueil d'un stagiaire en immersion sur un poste de secrétariat sur une période 2 semaines suivi par quelques journées de bénévolat.



| Formations et Caf'Epe FNEPE | |
|--|-------------------|
| Ressources Humaines et Management | 22/05/2023 |
| | 11/12/2023 |
| Financements et gestion | 03/07/2023 |
| Communication | Février |
| Communication | Juillet |
| Communication | Octobre |
| Petite enfance les 1000 premiers jours | septembre |
| Formations | Octobre |
| Journées réseaux à Paris | 14- 15 novembre |
| Formation PRODAS | 28-29-30 Novembre |
| Formation PRODAS | 8-9 Décembre |



Le déploiement de l'EPE07 en sud Ardèche 2022 - 2023

Certaines actions se sont déployées sur le territoire à partir des liens qui ont été créés au fil des ans avec les familles et les acteurs et actrices de terrain d'une part. D'autre part il est rendu possible par les orientations des politiques publiques en matière de parentalité, familles et actions sociales. L'EPE07 a développé ses missions en collaboration avec d'une part la Délégation aux Droits des Femmes pour le projet 'Mères solos face aux précarités multiples'. D'autre part dans le cadre du Fond National Parentalité pour la mise en œuvre d'un Lieu Ressources Parentalité itinérant avec 7 accueils hebdomadaires répartis entre Aubenas et 4 communes de la communauté de communes Gorges de l'Ardèche.

EPE07 aux ateliers des Conventions Territoriales de Gestion de la CAF

CTG Bassin d'Aubenas : L'ensemble des actions de l'EPE07 enfance, petite enfance, parentalité et jeunesse et professionnelles sont inscrites dans le projet de la CTG du Bassin d'Aubenas, avec l'action du jardin des familles et des solidarités qui a fait la joie des enfants comme des parents, pour autant sans avoir soutenue financièrement. Pour autant les partenariats sont effectifs seulement en lien avec les partenaires de terrain : de l'ASA, les CHRS, le CIDFF, le Centre d'Accueil Pierre Valdo, le MRAP, le CIO, les CMS/PMI, l'hôpital de jour pour adolescents d'Aubenas, et ponctuellement les établissements scolaires.

L'EPE07 est installée au cœur du quartier des Oliviers, quartier de la politique de la ville. Les interactions et accueils de l'EPE07 sont essentiellement avec le Centre socio culturel ASA, le CHRS Solen et l'association Pluriels.

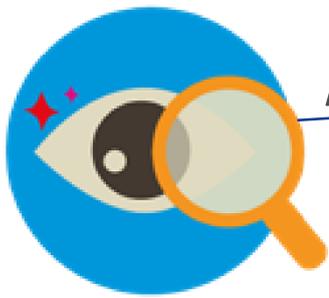
Rhône Coiron. L'EPE07 était présente aux ateliers de réflexion de la CTG pour l'élaboration du projet global des autour de la thématique parentalité / enfance/jeunesse. Le déploiement des rencontres des mères Roseaux a démarré en mars 2022 en partenariat avec les référente famille du centre social Les Clefs. Par ailleurs l'élue aux affaires sociales sollicite l'EPE07 pour une rencontre en vue de l'élaboration d'un partenariat conventionné.

Communauté des communes Gorges de l'Ardèche et ouverture d'un Café des Parents et des rencontres Mères roseaux dès l'automne.

Pour donner suite à la participation de l'EPE07 aux ateliers de la CTG, l'association a signé une convention avec la Communauté de communes pour mettre en place dès l'automne 2022 des actions phares telles que le Café des Parents® mensuel et itinérant (Ruoms/Ornac l'Aven/ Vallon pont d'Arc) et les rencontres mensuelles des Mères Roseaux (monoparentalité) à Vallon ont d'Arc.

Beaume Drobie Les vans en Cévennes :

L'EPE07 était présente aux ateliers de réflexion de la CTG sur les thèmes 'petite enfance, 'enfance' et parentalité' pour l'élaboration du projet global des deux communautés de communes. Elle a présenté aux élu.es et aux professionnel.le.s la proposition de déployer les rencontres Mères roseaux sur leurs territoires dans le cadre d'un partenariat avec le Délégation aux Droits des Femmes, le CIDFF avec un financement du Plan Pauvreté. Il en a découlé la mise en place de rencontres mensuelles itinérantes sur les deux communautés de communes dès octobre 2022. Sans pour autant que ces collectivités soient en capacité de participer financièrement à cette action.



Mères Solos face aux précarités multiples

L'EPE 07, Délégation aux droits des femmes et CIDFF07, Plan Pauvreté.

L'EPE07 s'est engagé à participer aux ateliers de renouvellement ou de mise en œuvre des Conventions Territoriales de Gestion (CTG) de la CAF. Ces rencontres ont permis d'affiner un partenariat réflexif, opérationnel et pertinent pour présenter le projet en direction des familles monoparentales.

Objectif de l'action : L'objectif principal prend en considération deux enjeux indissociables spécifiques à la vie quotidienne des femmes qui élèvent seules leurs enfants.

D'une part celui qui contribue à conforter leur rôle structurant vis-à-vis de leurs enfants et de la collectivité. Une condition universelle à toutes les formes et structures familiales qui vient interroger les assignations de rôles genrés notamment.

D'autre part celui qui aborde des outils de lutte collective et individuelle contre la précarité spécifique des femmes en situation de monoparentalité notamment en termes de représentations, de pragmatisme et de discours précarisant.

Sous objectifs. Fort de ces éléments l'objectif opérationnel se décline en sous objectifs :

- * Proposer un espace neutre et confidentiel pour échanger sur la vie quotidienne : prévenir l'isolement et se soutenir mutuellement.
- * Mutualiser les connaissances et 'trucs et astuces' pour prévenir et lutter contre la précarité.

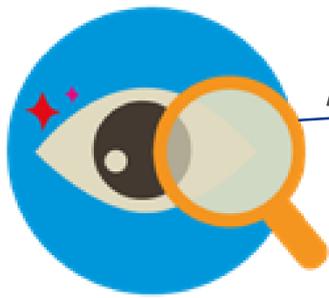
5 rencontres mensuelles ont été mises en place sur 5 communautés de communes du sud Ardèche en 2022.

Le projet vise aussi à sensibiliser les collectivités aux obstacles particuliers que rencontrent ces familles. L'EPE07 s'est engagée au côté de la Délégée aux Droits des Femmes qui met en place des réunions avec les élu.es et les professionnel.les des services sociaux pour travailler dans ce sens. Cette dernière anime un comité de travail et de pilotage pour faire émerger des réponses concrètes. En novembre 2022 l'EPE07 a participé à une réflexion collective et présenté un premier état des lieux des animations des Mères roseaux des années précédentes.

Le 18 novembre 2022 Préfecture de Privas.

Les fondements du projet se sont élaborés avec la rencontre entre La déléguée aux Droits des Femmes et l'EPE07 avec le souhait de traiter la monoparentalité de façon transversale. L'idée est de réfléchir à comment faire pour adapter tout ce qui se fait déjà aux réalités des familles monoparentales.

L'enjeu est un exercice d'ingénierie des politiques publiques en direction de ces familles. Savoir comment on avance, en faisant des pas de côté, pour créer des actions novatrices, adaptées. Le projet s'inscrit dans le cadre du commissariat de lutte contre la pauvreté. Une instance nationale qui a besoin du dialogue entre le terrain et les services de l'Etat et les intervenants sociaux pour élaborer les perspectives avec une visée de plusieurs années.



Le Fonds National Parentalité : Un Lieu Ressources Parentalités

L'EPE07 est une association identifiée comme un lieu spécifiquement dédié au soutien à la parentalité, ses actions s'adressent spécifiquement à la relation parents enfants professionnel.les depuis sa création. L'objectif est de mettre en valeur la diversité des compétences des un.es et des autres. Le postulat de soutien s'appuie sur une posture d'écoute des besoins comme des propositions des parents et de leurs enfants. L'EPE07 s'appuie sur la Charte de la Fédération Nationale qui a participé à l'élaboration de la Charte de soutien à la parentalité du ministère de mars 2022.

La politique de financement du Fonds National Parentalité pour des Lieux Ressources Parentalités sur tout le territoire national acte la reconnaissance de ce que proposent les EPEs depuis leur création il y a 60 ans et en Ardèche depuis 2001.

Le projet associatif correspond aux critères qui définissent les lieux Ressources Parentalités. Ainsi des temps dédiés, en accord avec le référentiel de l'axe 1 'lieux ressources' parentalité, sont opérationnels depuis la création de l'association en 2001. Avec en plus d'autres actions spécifiques qui confirment et complètent l'ensemble du service aux familles.

L'ouverture d'un accueil identifié comme Lieu Ressources Parentalités dans les locaux de l'EPE07 au quartier des Olivers consolide le projet d'accueil, d'écoute et d'échanges inconditionnels avec de l'information à partager entre parents et professionnel.le.s. C'est l'identification d'un espace de proximité, une occasion de s'accorder un temps à soi pour échanger autrement, de façon informelle OU formalisée, de s'informer et d'avoir des propositions d'orientation selon les préoccupations du moment familial. Il vient conforter les actions existantes.

A Aubenas : deux accueillantes formées et expérimentées à l'accueil et l'écoute des parents se consacrent à l'accueil spécifique LRP à raison de 3 ½ journées par semaine en plus des heures d'ouverture de l'association du mardi au samedi midi chaque semaine.

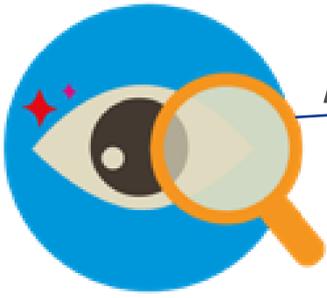
Mercredi journée : 9h – 12h et 15h – 18h30.

Vendredi matin : 9h – 12h

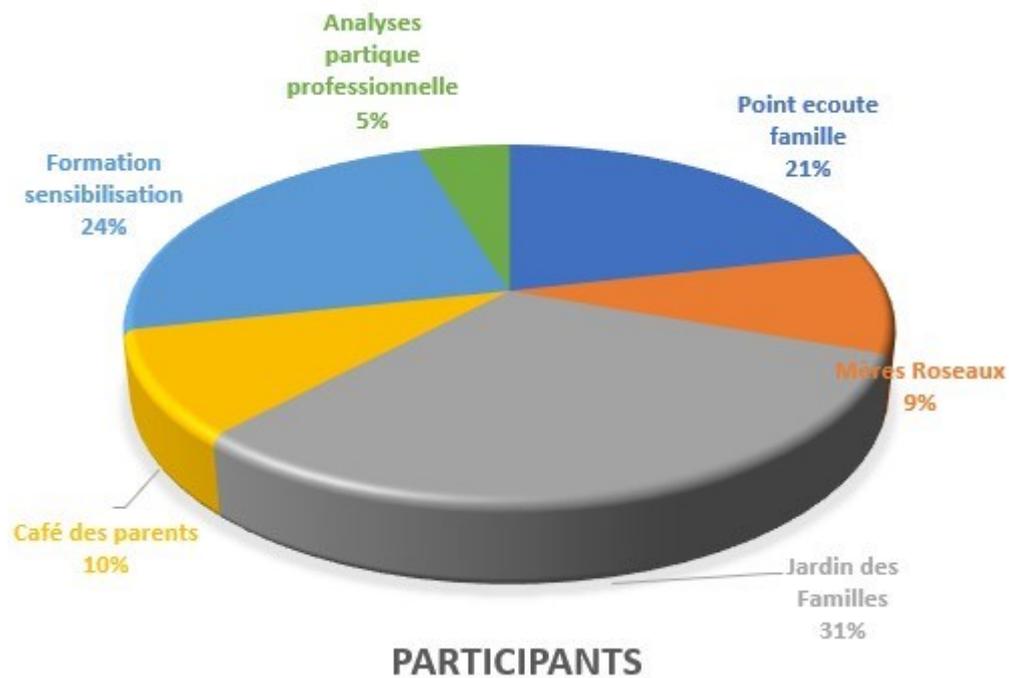
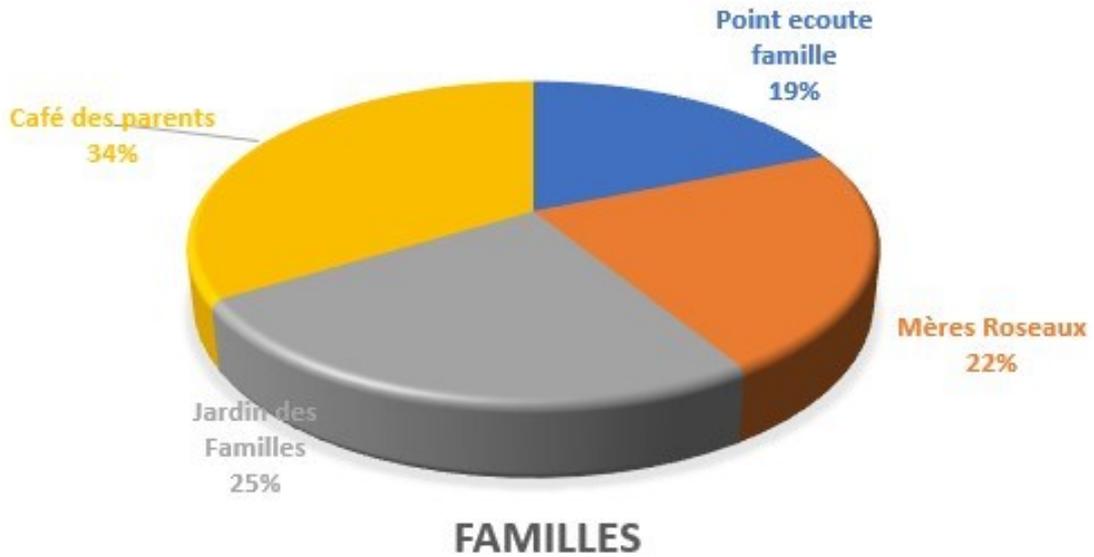
Avec la Communauté de communes des Gorges de l'Ardèche : le projet d'ouverture d'un espace ressources parentalités a été présenté à l'EPE07 par deux professionnelles de ce territoire au printemps 2022. Elles avaient travaillé à partir d'un questionnaire distribué aux parents sur la commune de Vallon pont d'Arc. Actrices locales en matière de petite enfance (EJE), en concertation avec les professionnel.le.s de la maison de santé et de l'intercommunalité leur projet était en accord avec les missions, objectifs et modalités d'actions de l'EPE07.

Associées à l'équipe elles ont travaillé à la création du Lieu Ressources Parentalités en concertation étroite avec les agents de la communauté de communes des Gorges de l'Ardèche, les référentes de la CAF et de la Fédération nationale la FNEPE.

Les modalités de fonctionnement aussi bien sur le plan administratif, opérationnel et de partenariat étant contraintes par des dispositifs institutionnels d'approbation, le LRP itinérant ouvrira ses portes aux parents en mars 2023 sur 4 communes.



FREQUENTATION 2022





LES ACTIONS

EDUCATION PARTAGÉE // ANIMATIONS COLLECTIVES

LE CAFÉ DES PARENTS®

Le café des parents®, Label de la FNEPE le café des Parents®, est un service pour l'entraide entre parents dans un lieu d'expression et de partage.

Il a pour objectifs :

- ◆ Offrir un espace de rencontre et d'échanges pour partager les connaissances et les besoins des familles.
- ◆ Valoriser les compétences et les spécificités des familles participant-es dans une perspective de soutien à la parentalité.
- ◆ Promouvoir les services aux familles des structures partenaires, dans l'intérêt des parents et de leurs enfants.

Depuis 2022 des rencontres se sont déroulées dans deux espaces différents. Au centre socio culturel ASA et à l'EPE07 en partenariat avec le Planning Familial. Les parents présents, majoritairement des femmes, ont abordé des thèmes avec des outils d'éducation populaire qui facilitent l'écoute, la prise de parole et le croisement des points de vue.

A l'ASA la démarche d'écoute, de mutualisation et d'intelligence collective s'est installée dans le groupe de participant.es régulièr.es. Différents sujets ont été abordés et développés. Ils ont fait apparaître ce qui converge et ce qui distingue chaque famille et les possibles croisements de points de vues et de soutiens.

Pour exemple :

- De l'éducation familiale en regard avec l'éducation sociale et scolaire.
- Les différentes formes d'autorité, celles qui rassurent et celles qui enferment.
- Les rituels de chaque famille qui rassemblent.
- Les arrangements entre tous les membres de la famille quand on se retrouve 'H24' avec les enfants.
- L'action est reconduite pour 2023, prenant en compte les thématiques qui ont pu émerger en 2022.

Le Café des parents® a aussi proposé des temps d'échange à partir des animations avec le journal créatif animé par une formatrice de la collégiale de l'EPE07.

Le planning familial 07 a aussi animé un Café des Parents® sur la thématique 'Ecouter et parler de sexualité avec les enfants'

Nombre de participant.es : 27 dont 15 réguliers.

Perspectives 2023 :

Le projet du Café des Parents à l'ASA sera reconduit en 2023 en fonction des financements qui seront accordés par la ville d'Aubenas.

Il sera mis en place en partenariat avec l'école élémentaire du Pont d'Aubenas.

De nouvelles rencontres sont programmées avec le Planning Familiale

Il accueille aussi les parents de la communauté de communes Gorges de l'Ardèche tous les derniers mardis soir du mois.



LES ACTIONS

EDUCATION PARTAGÉE // ANIMATIONS COLLECTIVES

LES MERES ROSEAUX

Dans certaines communautés de commune du sud Ardèche les familles monoparentales représentent plus de 30% des structures familiales. Elles sont 2 millions en France, soit 25% des familles. 82% des cheffes de familles sont des femmes et 30% d'entre elles vivent dans la précarité. Les 70% restantes peuvent ouvrir des perspectives pour penser autrement la famille héritée des siècles derniers. Avec elles on peut aborder la monoparentalité au-delà du misérabilisme habituel tout en soulignant les inégalités de traitement inhérentes à leurs conditions de vies.

L'intérêt du groupe les Mères Roseaux tient au fait que ce n'est pas un service d'Aide auprès duquel les femmes viendraient 'mendier quelque chose' comme elles l'expriment elles même (voir travaux de E Billand, A Eydoux, L Lahieyt ou MH Para). C'est une action qui s'intéresse à leur inventivité, leurs capacités d'adaptations face aux impératifs et aléas du quotidien avec des enfants mineurs ou majeurs. Les rencontres ont vocation à se mettre en valeur et en confiance sans contrepartie. Cela reste un impensé pour les plus isolées et précaires, celles qui se sentent 'jugées moindres', se savent observées socialement. Elles assument l'injonction à la disponibilité parentale, qui reste une option pour les pères. Elles aménagent leur vie de mère/femme avec des assignations qui les renverraient à l'isolement et une sobriété sociale, économique et professionnelle naturelle.

La prise de conscience du stigmate historique des femmes qui élèvent seules leurs enfants est à chaque fois comme une porte ouverte, une traduction de ce que rapportent les mères solos. Cette analyse les libère d'un sentiment de culpabilité, celui de ne pas être à la hauteur parce qu'elles ne sont pas en couple ni avec le père des enfants. Elles constatent qu'elles ne portent pas seules la responsabilité de leurs précarités ou difficultés organisationnelles et que l'organisation sociale dans son ensemble participe à leur quotidien difficile.

Le lien avec les services sociaux a été récurrent. La plupart de celles qui se reconnaissent comme précaires connaissent les services sociaux 'On (ne) pourrait pas faire sans' répète l'une. Elles témoignent des difficultés avec les plateformes numériques, les erreurs sanctionnées financièrement qui peuvent les mettre dans des conditions très compliquées. Les rectifications peuvent prendre plusieurs mois et elles savent mobiliser les assistantes sociales de secteur ou des CHRS.

Certaines s'efforcent de se réconcilier avec les services sociaux alors que d'autres refusent de continuer "à avoir à faire à eux". Elles témoignent ne plus vouloir 'mendier' pour obtenir leurs droits ou simplement le versement d'une pension alimentaire que le père ne pourrait pas verser. (Ce qu'elles croient rarement). La présence d'une femme qui présente les intervenantes sociales comme des 'anges' a facilité le travail de valorisation des services.

Le bilan reste mitigé malgré l'intérêt évident de cette action. En effet le financement à minima au cours des dernières années déçoit et étonne car les Mères Roseaux se sont retrouvées régulièrement depuis 2016. Certes elles ne font pas de bruit ; la discrétion est garantie pour la confidentialité. La moindre participation des femmes en 2022, elle, est liée à la fin d'un groupe au printemps. C'est dans ce sens que le bilan général est mitigé malgré des constats et des propositions qui peuvent être utiles pour aborder la vie quotidienne de mères plus armées face aux inégalités entre les femmes et les hommes en situation de monoparentalité. L'action à Aubenas est maintenue en 2023 et propose un goûter dinatoire en fin de journée avec les enfants.

Par ailleurs et comme nous l'avons vu plus haut, cette même action se déploie sur les communautés de communes du sud Ardèche en partenariat avec la DDF07, dans le cadre du commissariat au Plan Pauvreté. Un éveil national sur les conditions pourtant ancestrales de ces familles mobilise de plus en plus d'actrices et quelques acteurs de terrain et politiques. L'action des Mères Roseaux a été depuis 2016 et reste une action innovante pour un groupe familial qui interroge l'idéal type de la famille biparental et hétérosexuel et la vie de la cité qui va avec.

Mères solos face aux précarités multiples 2022, 2023 Les Mères Roseaux en sud Ardèche.

Aubenas : Goûter dînatoire tous les derniers vendredis de chaque mois

Le Teil : Tous les premiers jeudis matin du mois au centre socioculturel Les Clefs à partir d'avril 2022

Vallon pont d'Arc : Tous les deuxièmes jeudis matin du mois à l'ancien collège à partir d'octobre 2022

Privas : Tous les deuxièmes mardis après-midi du mois au centre social Couleurs de liens. À partir de mars 2023

Lablachère: Tous les troisièmes jeudis matin du mois à l'Ilot Z'Enfants automne 2022

Valgorge ; tous les troisièmes jeudis matins du mois le centre socio culturel Le ricochets. Hiver 2023

Les Vans : Tous les troisièmes jeudis après-midi du mois au centre socioculturel Revivre. À partir de janvier 2023



LES ACTIONS

EDUCATION PARTAGÉE // ANIMATIONS COLLECTIVES

LE JARDIN DES FAMILLES ET DES SOLIDARITES

Les rendez-vous au jardin ont pu se déployer avec les nouvelles disponibilités de la salariée coordinatrice et l'engagement des jardiniers et jardinières bénévoles. 2022 a été l'occasion de s'essayer à la culture de plantes aromatiques, médicinales et de parcelles fleuries et pas seulement d'un potager.

Ces investissements ont été possibles grâce au financement ponctuel de la Fondation Abbé Pierre.

Le développement des partenariats avec la médiation santé (ASA), le CADA Pierre Valdo et l'association pluriels ont permis d'accueillir une diversité de personnes, en famille ou seule.

Elles ont pu participer à plusieurs ateliers en lien avec les temps de jardinages réguliers. Dès le mois de mai, c'est tôt le matin pour devancer les moustiques ou tard dans la journée pour éviter, la chaleur, que les travaux pouvaient se faire.

Atelier de planification des parcelles. Semis d'engrais vert, et de plantes courantes, plantes montantes, fleurs mellifères, fleurs pour ombrage.

Plantation Pommes de Terre, des oignons, des fèves et des engrais verts

Atelier ramassage du foin pour pailler les parcelles, dans les champs des agriculteurs voisins et le long de la route.

Paillage des parcelles

Ateliers plantes médicinales, aromatiques avec la médiation santé du Centre socio culturel ASA, le pôle Séniors et un producteur local. Avec le MRAP et le centre d'accueil Pierre Valdo de Lalevade.

Ateliers observation de la faune et la flore. Ateliers graines et semis.

Atelier des 5 sens parents – enfants avec V.I.E. et le CADA Pierre Valdo.

Fabrication régulière de Purin de prêles, de consoude et d'orties.

Récolte juin et juillet, et paillage, préparation semis et plantations d'hiver.

Dégustation des petits fruits, fraises, groseilles et cassis, raisins à l'automne.

Entretien du jardin et répartition des tâches

L'arrosage, tâche laborieuse pour faire face à la canicule et la sécheresse.

Le débroussaillage et désherbage.

Un atelier cabane de bambous a été mené par les jeunes de l'association pluriels malgré la canicule.

Au total 57 personnes sont venues gratter la terre, dont 11 familles, 25 enfants de moins de 18 ans. 15 personnes ont régulièrement jardiné dont 8 enfants.

Le jardin ne savait pas s'il serait encore animé pour accueillir des familles en 2023. L'hiver est passé, les journées se sont rallongées pour que la terre soit enfin retravaillée par de nouvelles énergies. Le projet d'un jardin en PAMS se profile, est en semence avec la perspective de cultures adaptées au changement climatique chaleureux.



LES ACTIONS

L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL DU GROUPE FAMILIAL

BILAN DU POINT ECOUTE FAMILLE

Le Point Écoute Famille répond à une approche systémique du groupe familial. Les familles qui participent aux séances sont à la recherche de la prise en compte de chaque membre de la famille et d'accorder l'écoute et le respect de la vision du monde familial de chacun.e. C'est le groupe familial qui orchestre le partage des points de vue et détermine les modalités de résolutions des tensions, que ce soit par des réconciliations ou des séparations.

Modalités de fonctionnement :

La participation des familles est calculée selon le quotient familial.

La durée de 50 minutes à 1h en fonction du nombre de personnes présentes.

Jusqu'à sept rendez-vous peuvent être proposés à chaque famille. Au-delà, une évaluation est faite avec la famille sur la nature de l'accompagnement.

Le Point Écoute Famille rend visible les freins liés aux assignations de rôles des femmes dans la sphère privée, souvent impensées. La circulation de la parole et la présence de la tierce personne facilitent à la fois l'analyse des inégalités par les parents hétérosexuels, les incompréhensions et les désaccords sur ce point critique, pour ensuite formuler des résolutions possibles dans le cadre du fonctionnement du couple et de la famille.

Les partenaires de terrain se sont plus saisis de l'action et l'ont mieux relayée. Sur le plan financier il a fallu s'adapter et réduire l'action car la subvention accordée s'est limitée à 50% de montant nécessaire et demandé. Pour autant un financement adapté à ce service est nécessaire pour pouvoir accueillir les familles les plus précaires qui sont celles les plus impactées.

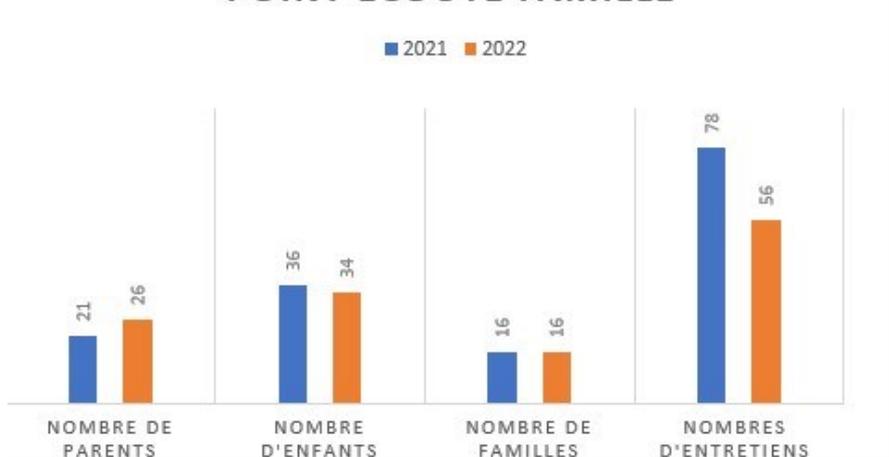
Les difficultés très diverses abordées au Point Ecoute Familles.

Elles couvrent un large spectre de situation familiale. D'une bagarre entre un père et son grand adolescent, des parents exaspérés par deux jeunes enfants élevés avec une éducation positive sans assez de cadre, un décrochage scolaire d'un adolescent isolé dans un village de montagne loin de tout, une communication abimée par la charge mentale d'une mère avec son garçon de 10 ans et un père/conjoint 'collé à ses jeux d'écrans', des interrogations sur la menace contre l'instruction à la maison pour une petite fille de 4 ans, au suicide d'un jeune adulte et du deuil de ses parents et 2 jeunes frères.

Les pistes de résolutions se sont déclinées différemment pour chaque situation. Pour certaines familles le Point Ecoute Famille a permis soit de reformuler les malentendus, d'apaiser les tensions et parfois d'élaborer des résolutions (ex. le parent frappe à la porte de la chambre de l'adolescent.e avant d'entrer). Pour d'autres il a fallu associer les partenaires intervenant.es sociales (Educateurs spécialisé.es notamment), conforter l'intérêt de rester en lien avec les services sociaux (CMS, CMP) quand les tensions ne semblaient pas s'atténuer assez rapidement.

Pour d'autres familles, le Point Écoute Familles a servi de tremplin; ex : pour activer une séparation latente, ou pour rétablir un équilibre dans la fratrie (fin d'allaitement du petit dernier de 3 ans 1/2 et espace pour l'adolescente en attente de plus d'attention de la mère). Mettre des limites et s'entourer de personnes 'protectrices' face un à homme/père potentiellement violent et prise de contact avec le CIDFF07.

POINT ECOUTE FAMILLE



Bilan quantitatif 2022 :

56 entretiens

26 parents

34 enfants

16 familles

Une majorité avec des ados de + 11 ans.

Plus d'entretiens pour les familles à QF inférieur à 700€.

La concertation entre acteurs sociaux



LES ACTIONS

ALLO, PARENTS EN CRISE

N° Vert de la plateforme de la FNEPE :

L'action est désormais intégrée dans le fonctionnement de l'EPE 07 à raison de 2 à 3 demi-journées (3h) par mois.

Par ailleurs, il ressort du bilan national 2022 de « Allo parents en crise » que de nombreux parents (4% des appels) sont victimes de la violence physique, verbale ou psychologique de leur enfant.

Afin de soutenir les parents vivant cette situation taboue et très peu accompagnée, une expérimentation de 3 groupes d'échanges à distance

LES PRESTATIONS

Mosaïque : 4 accueils par mois

Analyses de la pratique professionnelle : Relais des assistantes maternelles du Vinobre et foyer de vie, Les alouettes, Donzère.

Formation « Sensibilisation à la parentalité »

Animation, débat « Ecrans » à l'Ilot Z'Enfants, Lablachère.

Animation, débat « Ecrans » à Saint Julien du Serre.

Animation, débat « La séparation », Centre socioculturel, Le Ricochet à Valgorge.



Votre projet de vie et votre bien-être sont notre quotidien



LES PARTENARIATS

Des partenariats pertinents.

La reconduction du contrat au poste de secrétariat, contribue à maintenir les liens et les actions avec nos partenaires.

La consolidation du fonctionnement facilite l'aller vers les partenaires de l'intervention sociale pour mieux appréhender les situations inédites ou enlisées. Ces partenaires sont autant les parents que les intervenant.es sociales. La démarche est répartie entre les membres de l'EPE07, administratrices et salariées. Elle se vérifie avec le déploiement des Mères Roseaux, le Café des parents® sur le territoire et le Lieu Ressources Parentalité qui correspond aux missions de l'EPE07.

La participation aux journées réseaux des EPES, aux formations entre partenaires de soutien à la parentalité et à l'enfance consolident les connaissances sur les transformations privées et publiques des rôles parentaux. (N° Vert de la Protection de l'enfance, Prévenir les violences faites aux femmes du CIDFF, journée CALAEPDA, formation Erès, l'enfant agité, etc...)

Par ailleurs les membres de l'EPE07 participent aux concertations, aux formations et projets collaboratifs du territoire. (CTG, comités de pilotage DDF07 et CIDFF07, animation de quartiers, ...)

C'est en allant à la rencontre des différents partis qu'il est possible d'élaborer des solutions judicieuses avec les parents et les professionnel.les face aux préoccupations nouvelles (lien avec les services publics, relations intergénérationnelles, omniprésence des écrans, décrochages et désenchantements scolaires, éco-anxiété, isolement, sexualité et autonomie empêchée, séparations, perte d'emploi, tensions du couple conjugal comme parental).

Certains partenariats sont réguliers, notamment avec le centre social ASA d'Aubenas pour les Café des Parents® et le LAEP Mosaïque, le MRAP, le planning familial, le centre socioculturel Les Clefs à le Teil, l'Ilot Z'Enfants en Beaume-Drobie, la Délégation aux Droits des Femmes et le CIDFF07.

De nouveaux ont été mis en place, notamment avec la communauté de communes des Gorges de l'Ardèche et le centre socioculturel Le Ricochet de Valgorge.

Enfin La fougue et La bibli l'une.s, association d'éducation populaire de lutte contre toute forme de discrimination partage les locaux deux jours par semaine.

Le collectif du Kféministe propose des temps d'échanges en tous les premiers mardis soir du mois.



La Charte du réseau des Ecoles des Parents et des Educateurs

Dans une optique de prévention et de coéducation, la Fédération nationale des Écoles des Parents et des Educateurs définit les finalités des membres de son réseau de la manière suivante :

- Contribuer à rendre acteurs de leur vie les parents et les jeunes, en renforçant leurs ressources propres et leurs compétences personnelles, quelle que soit leur situation sociale, culturelle ou professionnelle ;
- Accompagner le développement de l'enfant et de l'adolescent ;
- Faciliter le lien des familles à leur environnement ;
- Favoriser le dialogue dans le groupe familial ;
- Accompagner les moments de crise dans la famille ;
- Mettre en relation les parents et les professionnels de l'éducation et du secteur sanitaire et social ;
- Participer à la formation des partenaires de l'éducation et du secteur sanitaire et social confrontés aux mutations complexes et profondes du groupe familial et de son environnement.

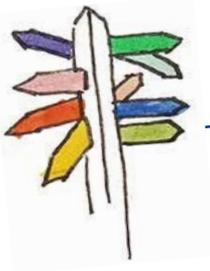
Dans le champ du soutien à la parentalité, le réseau allie recherches théoriques, réflexions, expérimentations et pratiques concrètes dans une volonté permanente d'améliorer la pertinence et la qualité de ses services et de ses actions au regard des besoins sociaux et des attentes de l'ensemble de ceux avec qui il travaille.

Le réseau des Écoles des parents et des éducateurs fonde son action sur un système de valeurs :

Laïcité, neutralité politique, respect absolu de la personne dans sa singularité, démocratie, liberté, et sur la reconnaissance des compétences et des potentialités de chacun.

Le réseau des Écoles des parents et des éducateurs intervient dans le champ de l'éducation, entendue comme l'ensemble des savoirs, savoir-faire et savoir-être favorisant le développement de l'enfance à l'adolescence et à l'âge adulte.

Il accompagne l'ensemble des acteurs intervenant dans la relation éducative, parents, enseignants, travailleurs sociaux et jeunes eux-mêmes dans cette co-élaboration de l'autonomie et de la responsabilité qui permettent l'avènement de la citoyenneté. Il contribue à ce titre à la réflexion sur le rôle des relations intergénérationnelles.



CONCLUSION

L'EPE07 et le plan stratégique national du réseau FNEPE.

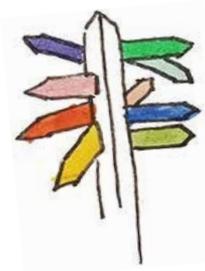
En 2022 l'EPE07 s'est engagé pour mettre en place des modalités d'actions et de fonctionnement en accord avec les sollicitations des parents et des partenaires de proximité. Elles correspondent aussi au plan stratégique du réseau FNEPE. L'EPE07 peut contribuer à 2 de ses orientations. D'une part être repérée comme une référence en termes de compétences d'accueil de la famille, des parents et des enfants. C'est rendu possible par l'accueil inconditionnel, universel et les formations régulières que l'équipe peut suivre. C'est aussi conforté par *'l'observation croisée des évolutions familiales, sociales, politiques, numériques, culturelles et environnementales impactant la parentalité et les rapports sociaux'*. Cette observation est répertoriée et analysée à chaque rencontre avec les parents et leurs familles ainsi qu'aux différentes rencontres entre acteurs de terrain ou d'Analyse de la Pratique Professionnelle.

Equilibre financier et reconnaissance locale:

Il reste encore beaucoup à faire et l'équilibre financier des 4 dernières années et les actions consolidées permettent de se projeter en 2023 avec confiance. L'ancrage des actions dans le paysage local est passé par la reconnaissance de leur intérêt par et pour les familles. C'est désormais établi pour le Point Ecoute Familles, les Mères Roseaux et les Cafés des parents®. Cela reste à renforcer au Jardin des familles.

Les mères roseaux et la délégation aux Droits des Femmes en sud Ardèche, 2023. Plan Pauvreté.

L'élan impulsé par le partenariat avec la délégation aux Droits des Femmes et le financement du commissariat au Plan Pauvreté, contribue à reconnaissance de la pertinence du projet des Mères Roseaux depuis 2016. En 2023 elles se rencontrent sur 7 communes différentes en Sud Ardèche. La présentation de leurs situations comme de leurs propositions aux élues devra permettre aux services publics de se saisir de leurs besoins et des pistes d'amélioration. Des mesures pourraient être prises pour défaire les multiples discriminations, souvent impensées, auxquelles ces familles à la marge sont confrontées au quotidien. Le maintien de ces rencontres dans les années à venir participera aussi à répondre à leurs besoins et à lutter contre les inégalités de genre entre les femmes et les hommes, les violences intrafamiliales et la précarité.



CONCLUSION

L'Accueil inconditionnel et universel, Le Lieu ressources parentalités 2023 et au -delà.

L'ouverture du Lieu Ressources Parentalités itinérant fait la démonstration que l'EPE07 est reconnue car engagée pour déployer l'accueil inconditionnel pour les familles.

Depuis janvier 2023 l'EPE07 a ouvert 7 demi-journées d'accueils hebdomadaires : 3 à Aubenas, ainsi que 4 accueils sur 4 communes autour des Gorges de l'Ardèche. L'équipe a su être réactive pour aménager son fonctionnement avec ce projet institutionnel conventionné avec le Fonds National Parentalité. Une éducatrice de jeunes enfants a pris son poste pour étoffer l'équipe et les administratrices pour accueillir aussi. Il reste regrettable que les collectivités locales du Bassin d'Aubenas et la Politique de la ville n'aient pas su saisir cet outil. Un outil de prévention, de soutien et de lien interrelationnel dans l'intérêt des familles du territoire.

L'innovation des familles contemporaines face aux inégalités intrafamiliales

On remarque enfin, à chaque action, que les normes de parentalités contribuent à l'invisibilisation des inégalités au sein des familles à partir d'assignation de rôles encore à l'œuvre entre les femmes, les enfants et les hommes, et leurs appartenances aux différentes classes sociales. Mais in fine ces normes sont percutées par des pratiques familiales émancipatrices. Ce sont les échanges, les récits des parcours de mères contemporaines, le soutien à l'autonomie parentale et les compétences collectives renforcées qui donnent corps aux missions de l'EPE07. Un projet en perspective consistera à adresser ce critère d'identification de l'idéal type de la famille en mouvement.

Des contraintes, des paradoxes et l'inventivité citoyenne de chaque parent.

Enfin les orientations des institutions se révèlent incertaines, conditionnées par des choix budgétaires et des contraintes incompatibles avec les besoins pragmatiques de la vie quotidienne des familles et de la vie associative. Ces paradoxes se succèdent mais les partenariats de terrain ont du sens et fabriquent, malgré tout, des projets qui réhabilitent l'inventivité des parents, de leurs enfants et des dynamiques citoyennes. 2023 en a déjà fait la démonstration, avec la multiplication des partenariats dans l'intérêt des mères solos et de leurs enfants, avec l'engagement de la DDF07, du Plan pauvreté et du Fonds National Parentalité.

« La diversité des situations et l'évolution des formes familiales bousculent les professionnels intervenant dans le domaine du soutien à la parentalité. Ils et elles doivent donc se former à repérer et à valoriser les différentes manières de devenir parent, prendre du recul par rapport aux 'mode' et aussi travailler sur leur implication personnelle et leur posture dans cet accompagnement ». Régine Scelles, parentalité en Mouvement, des pratiques à innover, L'École des parents Erès.



BILAN FINANCIER EXERCICE 2022

Une année 2022 en demi-teinte alors que sur l'année 2020 nous avons un résultat de 216€ et une année 2021 avec un résultat plus que positif de 3709€ l'année 2022 se clôture avec un résultat de 247€.

Le chiffre d'affaires est de 12961€ soit une augmentation de 4% par rapport au bilan de 2021.

L'activité financière de notre association est néanmoins saine avec un solde de trésorerie de 37 876€ (36473,29 en banque et 1247,05 en caisse) alors que celui-ci était de 16 147€ sur l'exercice 2021.

Le solde bancaire important se justifie par le financement du plan pauvreté que nous avons reçu pour un montant total de 33300€, montant affecté sur l'année 2022 pour un montant de 12300€, les 21000€ restant est reporté sur l'année 2023.

Les salaires et charges s'élèvent à 37790€ une augmentation significative par rapport à 2021 où le total était de 26970€.

L'embauche de l'accueillante/ secrétaire, malgré des incertitudes quant à la pérennité du poste est un véritable plus dans le fonctionnement de l'association.

Le directrice peut ainsi se consacrer pleinement à son cœur de métier et à la mise en place des lieux ressources parentalités effectifs pour l'année 2023 malgré plusieurs rebondissements et un temps et une énergie conséquent pour mettre en place le projet.

Les aides se maintiennent même si comme chaque année la bataille pour l'obtention de celles-ci est rude. Certaines sont en augmentation, d'autres sont à la baisse. Mais l'équilibre est là..

Le prévisionnel correspond au réalisé ce qui conforte les compétences de gestion.

Pour les prochaines années il faudra consolider ces bons résultats pour la pérennité de l'association.

L'ouverture des Lieux Ressources Parentalité, si nos partenaires sont présents et soutenant permettra la stabilité pour les années à venir que ce soit en termes de ressources financières et ressources humaines.



COMPTE RENDU FINANCIER 2022

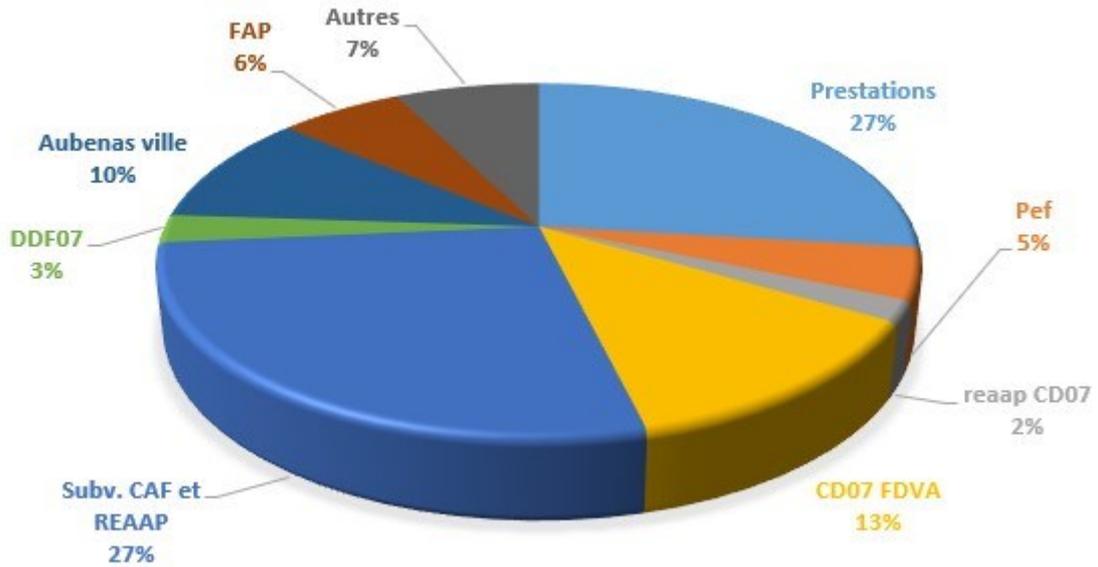
| Charges 2021 | | Ressources 2021 | |
|--------------------------------|----------------|----------------------------|----------------|
| | | Productions vendues | 12420 € |
| | | Prestations | 10569 € |
| Total achats | 8048 € | Pef | 1851 € |
| Total Impot | 593 € | Subventions | 24000 € |
| salaires permanents | 20118 € | reaap CD07 | 750 € |
| Charges sociales | 6851 € | CD07 FDVA | 5000 € |
| Autres fournitures | | | |
| sur fds propres | | Subv. CAF et REAAP | 10750 € |
| | | DDF07 | 1000 € |
| autres charges | | Aubenas ville | 4000 € |
| Charges d'exploitations | 35610 € | FAP | 2500 € |
| bénéfices | 3 709 € | Autres | 2901 € |
| total charges | 39319 € | Total | 39321 € |

| CHARGES 2022 | | Ressources 2022 | |
|--------------------------------|----------------|----------------------------|----------------|
| | | Productions vendues | 12960 € |
| | | Prestations | 11779 € |
| Total achats | 10021 € | Pef | 1181 € |
| Total Impot | 940 € | Subventions | 29300 € |
| salaires permanents | 28492 € | reaap CD07 | 750 € |
| Charges sociales | 9298 € | CD07 FDVA | 0 € |
| Autres fournitures | | Subv. CAF et REAAP | 9750 € |
| sur fds propres | | Plan Pauvreté | 12300 € |
| | | DDF07 | 1000 € |
| | | Aubenas ville | 2000 € |
| | | FAP | 2000 € |
| autres charges | 101 € | CCGA | 1500 € |
| Charges d'exploitations | 48852 € | Autres | 6832 € |
| benefices | 240 € | ASP | 5223 € |
| | | | 1609 € |
| total charges | 49092 € | Total | 49092 € |

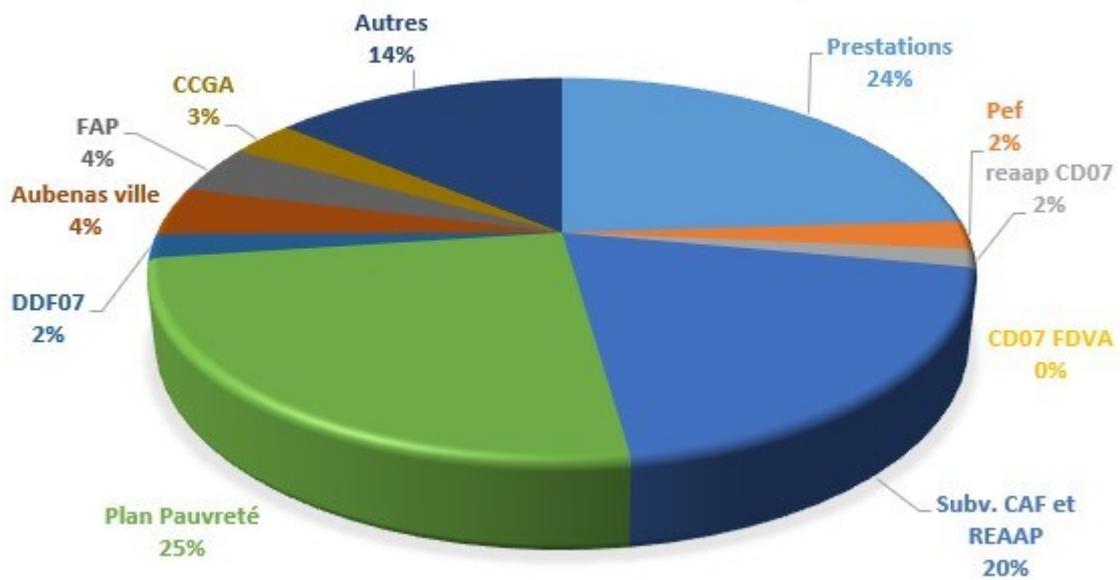


BILAN FINANCIER 2022

RESSOURCES 2021



RESSOURCES 2022





EPE07 Budget prévisionnel 2023

| Charges 2023 | | Total | Produits 2023 | | Total |
|-------------------------------------|------------------------|--------------|------------------------------------|-----------------------------|--------------|
| 60 | Sous traitance | 9500 | | | |
| 60 | Petits Equipements | 470 | 70 | Productions vendues | 8650 |
| 60 | Fournitures adm. | 495 | 70 | Prestations | 8650 |
| 60 | Autres fournitures | 960 | Subventions d'exploitations | | 83669 |
| Total achats - 60 | | 11425 | 74 | Etat | 0 |
| 61 | Chgs loc edf et autres | 900 | 74 | DDF | 1000 |
| 61 | Entretien | 625 | 74 | REAAP CD07 | 750 |
| 61 | Primes Assurances | 430 | 74 | Plan pauvreté (Mères Solos) | 20000 |
| 61 | Documentation Gle | 650 | 74 | Subv. FDVA | 5000 |
| Total services ext. - 61 | | 2605 | 74 | Subv. CAF | 8000 |
| 62 | Honoraires | 1550 | 74 | CAF Innov; (2022 Mères solo | 6300 |
| 62 | Publicité Publications | 840 | 74 | Subv. REAAP - CAF | 3250 |
| 62 | Déplacements | 9295 | 74 | Subv. CAF Fond Parentalité | 23400 |
| 62 | missions Réceptions | 1135 | 74 | CCGA | 13000 |
| 62 | Affranchissements | 119 | 74 | Aubenas asso | 2000 |
| 62 | Téléph. | 450 | 74 | Fondation | 0 |
| 62 | Frais bancaires | 195 | 75 | asp | 969 |
| 62 | Cotisations | 450 | gestion courante | | 325 |
| Total autres charges ext. 62 | | 14034 | Adhésions | | 325 |
| 63 | Form. professionnelle | 720 | Autres | | 2000 |
| | Uniformation | 500 | fds propre | | 2000 |
| Total Impot et charges 63 | | 1220 | Résultats d'exploitation | | 94644 |
| 64 | salaires permanents | 42486 | | | |
| 64 | Charges sociales | 20001 | | | |
| 64 | congés réserve | 1100 | | | |
| 64 | Mutuelle | 1550 | | | |
| 64 | Médecine du Travail | 135 | | | |
| Total charges du personnel | | 65272 | | | |
| 65 | Autres CHARGES | 88 | | | |
| 65 | | 0 | | | |
| Total charges diverses - 65 | | 88 | | | |
| Charges d'exploitations | | 94644 | | | |